

# Projectverslag

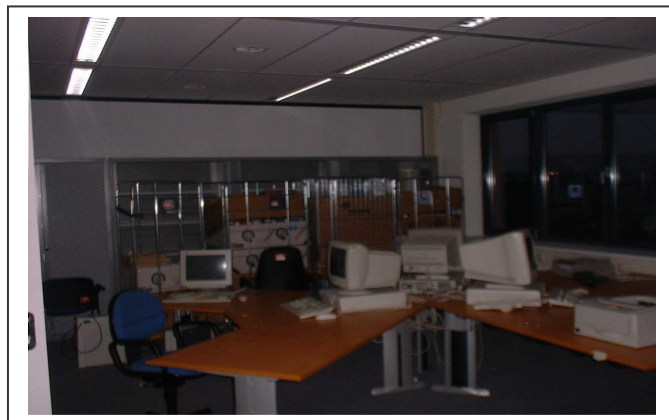
Yokogawa Europe B.V. te Amersfoort

Het nieuwe gebouw van Yokogawa ligt op een van de mooiste zichtlocaties langs de A1 in Amersfoort. PMZ Projectmanagement heeft in het najaar van 2000, de verhuizing van Yokogawa van het oude pand op het industrieterrein Isselt, naar het nieuwe pand op het industrieterrein de Hoef georganiseerd.




Om de verhuizing ordelijk en als een controleerbaar proces te laten verlopen is het project in drie delen opgesplitst.

De eerste fase, is in het weekend van 16 en 17 september uitgevoerd. Toen zijn 190 medewerkers en het Europese datacenter verhuisd naar het nieuwe gebouw. Dankzij de degelijke voorbereiding door PMZ, in uitstekende samenwerking met de medewerkers van Yokogawa, is het productieverlies beperkt gebleven tot enkele uren.



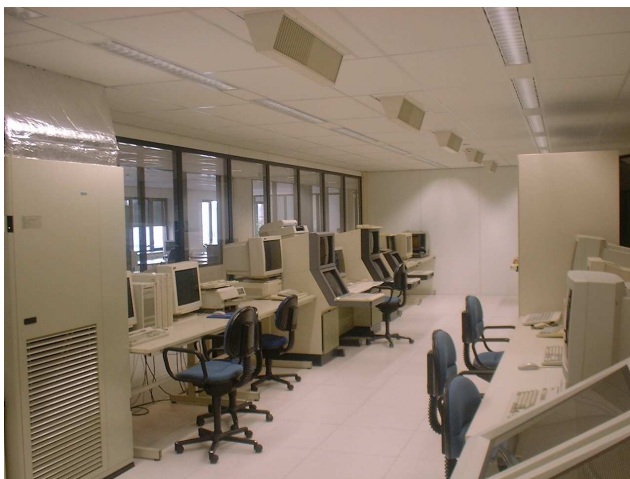
Maandag 18 september 7:00 uur: Alle werkplekken staan klaar voor de start!

|                      |  |
|----------------------|--|
| Projectnaam:         | Organisatie van een omvangrijke bedrijfsverhuizing.  |
| Uitgevoerd:          | van 16 december 1999 tot 15 oktober 2000   |
| Opdrachtgever:       | Yokogawa Europe B.V. te Amersfoort<br><a href="http://www.yokogawa-europe.com">www.yokogawa-europe.com</a>   |
| Projectomschrijving: |  <p>Yokogawa is een van de wereldmarktleiders op het gebied van procesbesturing- apparatuur en instrumenten. Het bedrijf biedt werkgelegenheid aan ca. 27.000 medewerkers in 20 productiebedrijven en meer dan 250 verkoop- en servicevestigingen, in alle belangrijke industrielanden.</p> <p>Het nieuwe gebouw van Yokogawa ligt op een van de mooiste zichtlocaties langs de A1 in Amersfoort. PMZ Projectmanagement heeft de verhuizing van Yokogawa van het oude pand op het industrieterrein Isselt, naar het nieuwe pand op het industrieterrein de Hoef georganiseerd. Bij de Amersfoortse vestiging van Yokogawa, werken ca. 250 mensen, verdeeld over het Europese hoofdkantoor, een productiebedrijf waarin analytische meetapparatuur wordt gemaakt en een IT afdeling waar complete meet-, regel- en besturingssystemen voor de procesindustrie worden samengesteld. Om de verhuizing ordelijk en als een controleerbaar proces te laten verlopen is het project in drie delen opgesplitst.</p> <p>De eerste fase, is in het weekend van 16 en 17 september uitgevoerd. Toen zijn 190 kantoormedewerkers en het uitgebreide datacenter, waarop 13 Europese bedrijven zijn aangesloten, verhuisd naar het nieuwe gebouw. Dankzij de degelijke voorbereiding door PMZ, in uitstekende samenwerking met de medewerkers van Yokogawa, is het productieverlies beperkt gebleven tot enkele uren.</p> <p>In de tweede fase zijn de system service en fabriekskantoren verhuisd. Een bijzonder probleem hierbij was de zgn. hotstand-by afdeling, waarin besturingsterminals voor de petrochemische industrie zijn opgesteld. Deze apparatuur mag slechts 4 uur worden uitgeschakeld, en dan ook nog alleen in het weekend! Door een strakke planning en uitstekende samenwerking is ook dit gedeelte zonder grote problemen verhuisd. De klanten van Yokogawa hebben er niets van gemerkt!</p> <p>De derde en laatste fase omvatte de verhuizing van de productieafdelingen. De elektronische assemblage en mechanische werkplaats werden ook in een weekend verhuisd. Hierbij waren een goede afstemming met de E en W installateurs de belangrijkste items. Door preventief bufferen van productie, in combinatie met een korte onderbreking van de processen is ook daarbij het productieverlies tot een minimum beperkt gebleven</p> |
| Projecttaken:        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bedenken van een plan van aanpak voor de verhuizing</li> <li>- Organisatie van het benodigde interne en externe overleg</li> <li>- Opstellen van het programma van eisen voor de verhuizer</li> <li>- Selectie van het verhuisbedrijf</li> <li>- Inventariseren van de te verhuizen objecten</li> <li>- Maken van plannings</li> <li>- Samenstellen van draaiboeken</li> <li>- Voorbereiden van "worst case scenario's"</li> <li>- Afstemmen van de taakverdeling tussen verhuizer, installateur, IT specialisten, projectinrichters en eigen personeel van Yokogawa.</li> <li>- Begeleiden van de uitvoering tijdens 4 weekends in sept. / okt. 2000</li> </ul>  |



Het Europese datacenter functioneerde op maandagochtend weer alsof er geen verhuizing was geweest! Daardoor konden alle medewerkers hun e-mail lezen en gewoon aan het werk gaan. De 13 andere Yokogawa bedrijven in Europa hebben niets gemerkt van de verhuizing van de computer servers!

Een laatste controle in het nieuwe computercentrum.



In de tweede fase zijn de system service en fabriekskantoren verhuisd. Een bijzonder probleem hierbij was de zgn. hotstand-by afdeling, waarin besturingsterminals voor de petrochemische industrie zijn opgesteld. Deze apparatuur mag slechts 4 uur worden uitgeschakeld, en dan ook nog alleen in het weekend! Door een strakke planning en uitstekende samenwerking is ook dit gedeelte zonder grote problemen verhuisd. De klanten van Yokogawa hebben er niets van gemerkt!

Een overzicht van de hotstand-by afdeling.



De derde en laatste fase omvatte de verhuizing van de productie afdelingen. De elektronische assemblage en mechanische werkplaats werden ook in een weekend verhuisd. Hierbij waren een goede afstemming met de E en W installateurs de belangrijkste items. Door preventief bufferen van productie, in combinatie met een korte onderbreking van de processen is ook daarbij het productieverlies tot een minimum beperkt gebleven.

De doelstellingen voor het verhuisplan bij Yokogawa Europe waren:

Vloeiend en beheerst verloop van de hele verhuisoperatie.

Beperking van productie verlies.

Beperking van de totale verhuistijd

De voorbereiding van zo'n omvangrijk verhuisproject bestaat uit inventarisatie van alle objecten, het opstellen van een plan van aanpak en het samenstellen van draaiboeken.

Met alle bij de verhuizing betrokken partijen zoals: transporteur, technisch verhuizer, installateur, technisch specialisten, enz. dient goed te worden afgesproken welke taken zij moeten uitvoeren. Goed vastleggen hoever de diverse verantwoordelijkheden reiken, is een vereiste om latere discussie over garantie of aansprakelijkheid te voorkomen.

Een ander, zeker zo belangrijk aspect is het informeren en instrueren van alle medewerkers. Het is van groot belang dat iedereen betrokken wordt bij de voorbereidingen. Daardoor wordt acceptatie en medewerking van alle medewerkers bereikt.

Na afloop van dit verhuisproject toonde de directie van Yokogawa Europe zijn tevredenheid door het schrijven van een aanbevelingsbrief die u kunt vinden op de internet site:  
[www.pnz.nl](http://www.pnz.nl)